



recumadrid

MISIÓN, VISIÓN, VALORES
CRITERIOS DE ACTUACIÓN
INTERVENCIÓN SOCIAL
FORMACIÓN
INSERCIÓN LABORAL
EMPRESA SOCIAL
SENSIBILIZACIÓN

MEMORIA
2017





QUIÉNES SOMOS

Misión, visión, valores



¿Qué es recumadrid servicios ambientales?

Es una empresa de inserción, de carácter social, laica, sin ánimo de lucro, cuyos objetivos son:

- **Mejorar las condiciones de vida** de aquellas personas y colectividades que se encuentran en situación o grave riesgo de pobreza y/o exclusión, facilitando y acompañando los procesos de integración social y laboral y potenciando el mayor grado de autonomía alcanzable
- **Sensibilizar** a la sociedad sobre las causas, implicaciones y posibles soluciones a los problemas de justicia, pobreza y desarrollo.

Para conseguir estos objetivos contamos con:

- 1.- Programas y servicios sociales de carácter integral que conllevan el diseño y ejecución de itinerarios de inserción individualizados.
- 2.- Iniciativas medioambientales en el ámbito de la recuperación y reutilización de residuos.
- 3.- Proyectos y acciones a favor de un desarrollo humano sostenible.
- 4.- Promoción y creación de empresas de economía social y solidaria, empresas de inserción e iniciativas de comercio justo

¿Por qué una Cooperativa?

- **Las personas, no el capital.** La cooperativa es una forma de organización socio-empresarial basada en una estructura y funcionamiento democrático, donde la persona, y no el capital, está en el centro. Su principal propósito es satisfacer las necesidades comunes de sus miembros, mientras que en la mayoría de las empresas de capital el objetivo es maximizar el beneficio de los accionistas. La estructura de **control es democrática y se basa en personas** (una persona, un voto), y no en la proporción de capital (tantas acciones, tantos votos).



- Las cooperativas se basan en los **valores de ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad**. [...] Sus miembros creen en los valores **éticos de honestidad, transparencia, responsabilidad social y preocupación por los demás**.

¿Por qué de Iniciativa Social?

A diferencia de una empresa ordinaria, nuestra entidad además de desarrollar su actividad productiva, tienen el doble compromiso de realizar una serie de medidas de acompañamiento que van a facilitar y mejorar la empleabilidad de las personas que participan en los procesos de inserción.

Las medidas de acompañamiento se centran en tres entornos:

- Entorno Social en el que se desenvuelven. Su objetivo es reforzar aquellos aspectos externos al puesto de trabajo que pongan en riesgo un normal desenvolvimiento y una adecuada habituación y formación laboral de manera continuada y de manera preferente las actitudes y los hábitos.
- Entorno Laboral en el que participan como trabajadores. Se trata de instruir en el propio puesto de trabajo sobre aquellos aspectos que inciden en el desarrollo de la actividad productiva actuando tanto sobre los formativos como los referidos a actitudes, hábitos y destrezas.
- Incorporación al mercado de trabajo ordinario. La orientación laboral, el desarrollo de búsquedas activas de empleo, la intermediación laboral, y la creación de una bolsa de empleo son herramientas imprescindibles para la consecución de un empleo normalizado.





CÓMO TRABAJAMOS

Criterios de actuación



- Promoción de las capacidades de los participantes.
- Igualdad de oportunidades, sin distinción de género, edad, condición, raza u origen étnico, ni posición política o religiosa.
- Pluralismo y respeto a la diferencia, considerando la diversidad como fuente de normalización.
- Perspectiva de género en las actuaciones.
- Especificidad en el diseño de respuestas para las necesidades particulares o de grupo.
- Eficaz y eficiente en la aplicación de los recursos.
- Transparencia en la gestión.
- Calidad, siguiendo el modelo EFQM.
- Respeto al Medio Ambiente.
- Impacto social positivo, medible y prolongado.
- Participación de las personas afectadas y de voluntariado.
- Innovación con respeto a los enfoques tradicionales de la exclusión social.
- Integralidad, planteando un enfoque multidimensional e interdisciplinar.
- Sostenibilidad en cuanto a la marcha de los proyectos y su financiación.
- Transferibilidad a otras organizaciones o territorios.
- Transversalidad, implicando al máximo número de entidades públicas o privadas.



Trabajo en Red

Apostamos por el trabajo en red y participamos activamente en estas:

- AERESS
- AMEI
- COOPERAMA
- COOP 57
- Mercado de la Economía Social de Madrid (MESM)
- REAS Madrid



recumadrid
servicios ambientales



QUIÉNES SOMOS

Programas desarrollados en el área de intervención social 2017

Las personas usuarias de los programas del área de intervención social poseen alguna o varias de las características que aquí comentamos:

- **Falta de recursos y penuria económica crónica.** No se pueden resolver las necesidades básicas: alimentación, vivienda, educación, salud, etc.
- **Pérdida de vivienda o condiciones de habitabilidad extremas.** Muchas de las personas usuarias no disponen de alojamiento o viven en condiciones infrahumanas.
- **Déficit formativo y cultural.** El déficit formativo y la carencia de formación profesional dan lugar a no tener recursos para salir de la pobreza.
- **Desestructuración familiar.** Cuando las relaciones familiares son precarias, la aparición de dificultades económicas dan lugar a malos tratos, alcoholismo, drogodependencias, tráfico de drogas, abandonos de hogar, cárcel, etc.
- **Fuerte deterioro físico y de salud** (medicación permanente).
- **Inseguridad e inestabilidad total y baja autoestima.** La gravedad de la problemática es mayor a la de otros colectivos y no tienen capacidad de ejercer por sí mismos la más mínima presión social, lo que les lleva a una total indefensión.
- **Problemas psíquicos con alteraciones de conducta.** Problemas derivados de la ingesta de determinados fármacos, alcohol o drogas.
- **Graves carencias afectivas, relacionales e insuficiente integración en el entorno.** Tienen dificultades para relacionarse con las personas, lo que produce que se sientan desplazados.



- **Carencia de hábitos laborales.** No han trabajado nunca, o llevan mucho tiempo en el paro, o realizan pequeños trabajos esporádicos.
- **Dependencia institucional.** Al no tener recursos, dependen de las ayudas de terceras personas o instituciones.
- **Discriminación racial o cultural.** En ocasiones se sienten excluidos debido a su cultura, religión, etc.

Por lo general, esta problemática aparece de manera más o menos generalizada, agravando aún más si cabe, la situación de vulnerabilidad o de desprotección que por lo general presentan, por lo que este tipo de personas viven situaciones de pobreza y desestructuración que les empuja hacia las fronteras entre la integración-discriminación y marginación social dejándolas sin parte de sus derechos sociales y en situaciones de gran vulnerabilidad.

Taller recuperación de muebles

Programa para la inserción social y laboral de colectivos en situación de exclusión social, mediante la puesta en marcha de itinerarios de inserción personalizados. Estos itinerarios contemplan un amplio dispositivo de medidas de acompañamiento social y personal complementarios de las acciones de formación, habituación ocupacional e inserción laboral y que puede resultar de utilidad para el cumplimiento de las acciones que los servicios sociales y otras entidades sociales desarrollan en este ámbito, con objeto de llegar a alcanzar los objetivos señalados en el Plan de Lucha contra la exclusión social



QUÉ HACEMOS

Programas desarrollados en el área de formación e inserción laboral 2017

Formación e inserción social

La inserción social y laboral de personas en situación o grave riesgo de exclusión es motivo de preocupación en **Recumadrid S Coop Iniciativa Social** desde prácticamente el inicio de su andadura.

En este sentido, el área de formación y empleo tiene como objetivo mejorar el nivel de empleabilidad de las personas en situación y/o riesgo de exclusión social, a través del diseño y puesta en marcha de itinerarios personalizados de inserción.

Líneas de actuación

Recumadrid S Coop Iniciativa Social, dentro del **Área de Formación y Empleo**, tiene establecidas cuatro líneas de actuación, encaminadas a facilitar al acceso de los colectivos desfavorecidos al mercado de trabajo:

- Formación.
- Orientación hacia el empleo.
- Acompañamiento en el puesto de trabajo.
- Prospección e intermediación laboral.



Programa RE-ENCHÚFATE

El programa **RE-ENCHUFATE** orienta su actividad a conseguir que las personas en situación o riesgo de exclusión social pasen de inempleables a empleables a través de la puesta en marcha de un proceso personalizado e integral que, más allá de la adquisición de conocimientos estrictamente laborales, promueve el desarrollo de aptitudes, actitudes, hábitos que van a facilitar y mejorar su empleabilidad a través del trabajo desarrollado desde las empresas de inserción.

Servicio de orientación y acompañamiento laboral

Servicio que ha desarrollado la entidad en Madrid capital durante sus inicios hasta la actualidad, en el cuál se pone a disposición de las personas un dispositivo de atención, información e intervención socio laboral.

Servicio de prácticas laborales

Servicio de prácticas laborales en la entidad con los usuarios derivados por los CRL (Centro de Rehabilitación Laboral) de Hortaleza, Alcorcón y Fuenlabrada.





área de empresas sociales 2017





Empresas de inserción social

La gestión de estas empresas parte con el objetivo de ofrecer una oportunidad de empleo a personas pertenecientes a colectivos especialmente desfavorecidos y con menos posibilidades de acceso al mercado de trabajo ordinario por presentar altos índices de déficit de empleabilidad.

Se trabaja especialmente en el diseño de itinerarios de inserción social y laboral personalizados para sus trabajadores/as, en procesos de inserción y en la consiguiente puesta en marcha de medidas de acompañamiento laboral y social para poder desarrollarlos con las mínimas garantías de éxito.

Con todo ello se trata de demostrar que determinadas personas con especiales dificultades de acceso al empleo, son capaces de desarrollar un trabajo productivo y culminar los procesos de normalización e inserción que vienen realizando si se realiza para ello una intervención orientada a la consecución de mejoras en su nivel de empleabilidad.



Recumadrid servicios ambientales

Recumadrid Servicios Ambientales es una empresa de inserción laboral constituida por Recumadrid S Coop Iniciativa Social en 2017 que se dedica a la recogida domiciliar de voluminosos y textiles para su posterior venta, así como a la recogida de papel y plástico en AECID y PODEMOS.

Esta empresa fue declarada **Empresa de Inserción** por parte de la Comunidad de Madrid.

● **TIENDA MADRID:** Muebles, Moda para mujer, hombre y niño, Decoración, Libros, ... a precios económicos y de gran calidad.

● **DIRECCIÓN:** Avda. Espinela, 37 (28021 Madrid).

● **RECURSOS HUMANOS:**
6 personas





recumadrid servicios ambientales

Avda. Espinela, 37
28021 MADRID

Teléfono

91 425 23 84

607 847 081

Email

recumadrid@gmail.com

Website

www.recumadrid.es

Redes

facebook.com/recumadrid

@recumadrid

Transporte

Bus: 22-79 (ETM)

Renfe: Villaverde Alto

Metro: Villaverde Alto (Línea 3)

campañas de sensibilización

1

Recogida de Juguetes, Textil y Libros en colaboración con el **Ministerio de Medio Ambiente, Ministerio de Empleo y Seguridad Social y Ministerio de Fomento.**

2

Recogida de Ropa de las **Residencias de Sar Quavita** de la Comunidad de Madrid.

3

Recogida de Ropa de la Cadena **Textura Interiors.**

4

Recogida de Juguetes y Textil en **Gate Gourmet Spain, Elavon, Rousaud Costas Duran, Novartis Farmacéutica S.A., Fundación Iniciativas, ...**

5

Participación en el **Maratón Textil de la Casa Encendida.**



recumadrid
servicios ambientales